

**VERBALE DI INCONTRO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'AREA
DEL PERSONALE DIPENDENTE**

Il giorno 12/12/2017 alle ore 11.10 si è riunita la delegazione trattante, per la sottoscrizione della preintesa sul contratto integrativo aziendale per l'anno 2017.

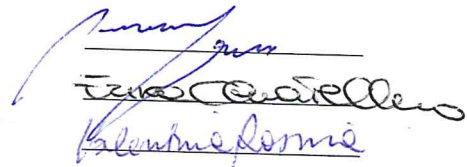
Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Direttore Generale – Mauro Perino

Per la parte sindacale:

R.S.U: Benedetto Maria Grazia
 Chiatellino Erika
 Rosina Valentina



Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

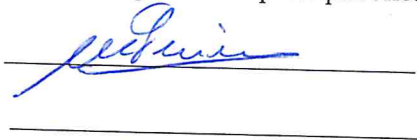
C.G.I.L. F.P Franca Soffietti
C.I.S.L. F.P. Assente

Come concordato nel verbale del 22/11/2017 si sottoscrive l'allegata preintesa relativa all'anno 2017

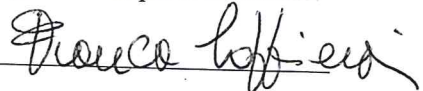
L'incontro termina alle ore 11.15

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica:

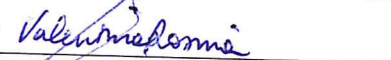


Per la delegazione di parte sindacale:

CGIL FP 

RSU 

RSU 

RSU 

PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2017

L'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale concerne l'anno 2017 e comunque produrrà i suoi effetti fino alla stipula del successivo contratto integrativo. Gli aspetti di tipo economico e normativo decorrono dall'1.1.2017.

Ripartizione del fondo delle risorse per l'anno 2017

Premesso che l'Ente ha determinato il fondo delle risorse decentrate anno 2017 con determinazione del Direttore Generale n. 139 del 21/11/2017 come segue:

PARTE STABILE

COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009)			DESTINAZIONE DELLE RISORSE	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	IMP. PARZ.	IMP. TOT	FONDO STABILE	IMP. TOT
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. a)		28.170,00	F. Progressioni	37.594,53
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. b) Risorse aggiuntive anno 1998		7.316,00	F. Posiz. Organiz	28.142,84
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. g) Led 1998 destinato		10.994,00	F. Inden. Comp.	20.430,00
art. 15 c.1 ccnl 1/4/99 lett. h) Indennità ex-art. 37 c. 4 (dest. anno 1998)		2.324,00		
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. j) 0.52 % del m.s. 1997		3.308,00		
art. 15 c. 1 , lett l) ccnl 1/4/99 – risorse del personale trasferito		2.706,00		
art. 14, c. 4 ccnl 1/4/99 (3% fondo straordinario anno 1999)		660,00		
ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 1 1,1% del m.s. 1999		7.126,00		
ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 2 RIA ed ass. ad pers. dal 1/1/2000 al 31/12/2002				
(a valere su fondo 2003)		1.408,00		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c.2 CCNL 02/05)	A)	64.012,00		
art. 32 c. 1 ccnl 22.1.04 0,62% monte salari 2001 (758.750,57)		4.704,00		
art. 32 c. 2 ccnl 22.1.04 0,50% monte salari 2001 (758.750,57)		3.794,00		
art. 4, comma 1, ccnl 9.5.06 0,50% monte salari (800.452,00)		4.002,26		
art. 8, comma 2, ccnl 11.4.08 0,6% monte salari 2005 (756.349,00)		4.538,00		
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	B)	17.038,26		
art. 29 e dich. congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004 e n. 1 ccnl 31/7/09: differenziale relativo alle posizioni di sviluppo. Quota da imputare a bilancio		4.612,44		
CCNL 22/1/2004 02-03 regime 01.01.2003		2.083,40		
CCNL 09/5/2006 04-05 regime 31.12.2005		927,49		
CCNL 11/4/2008 06-07 regime 01.02.2007		963,3		
CCNL 31/7/2009 08-09 regime 01.01.2009		638,25		
art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 aumenti dotazione organica 2000/2003 (da fondo 2004)		2.706,00		
art. 4 c. 2 ccnl del 5.10.2001 RIA ed Ass. ad pers. dal 1/1/2003		8561,96		
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	C)	15.880,40		
TOTALE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	A)+B)+C)	96.930,66		
DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE STABILE		-6.455,93		
FONDO STABILE 2017		90.474,73	Totale	86.167,37
				4.307,36

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'mu', 'EC', and other illegible marks.

PARTE VARIABILE:

COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009)		
RISORSE VARIABILI		IMP. TOT
art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 - Nuovi servizi o riorganizz.		16.378,75
Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2 ccnl 1/4/99) 1,2% su m.s. 1997: € 5.927.472,65		7.634,00
art. 15, c. 1, lett. d) - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione		0
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		24.012,75
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE art. 14 c. 1 CCNL 98-01		a consuntivo
DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE VARIABILE		-1.598,88
FONDO VARIABILE 2017		22.413,87

SINTESI FONDO 2017

SINTESI COSTITUZIONE FINALE FONDO 2017		
FONDO RISORSE FISSE al netto decurtazioni		90.474,73
FONDO RISORSE VARIABILI al netto decurtazioni		22.413,87
FONDO RISORSE DECENTRATE		112.888,60

In assenza di nuove e specifiche definizioni dei futuri Contratti Collettivi Nazionali per le Regioni e le Autonomie Locali, per le risorse dell'anno 2017, le parti concordano quanto segue:

1. Fondo Specifiche Responsabilità

Le parti concordano l'utilizzo del Fondo per le Specifiche Responsabilità pari a Euro **6.500,00** secondo quanto segue:

- **1 categoria C** max Euro **1.100,00**
per l'esercizio di supporto amministrativo e contabile per il controllo di gestione alle Aree Organizzative Adulti in difficoltà, provvidenze economiche e accesso, Anziani e Disabili e Minori e loro Famiglie; nonché il coordinamento delle azioni e degli obiettivi dell'area Risorse e Staff;
- **1 categoria D** max Euro **1.300,00**
per l'esercizio del coordinamento delle attività del progetto Anziani e Disabili nell'ambito del Servizio sociale a rilievo sanitario distrettuale afferente all'Area organizzativa Anziani e Disabili;
- **1 categoria D** max Euro **1.300,00**
per l'esercizio del coordinamento delle attività del progetto Adulti in difficoltà, nell'ambito dell'Area organizzativa Adulti in difficoltà, provvidenze economiche e accesso;
- **1 categoria D** max Euro **1.300,00**
per l'esercizio del coordinamento delle attività del progetto Minori nell'ambito del servizio sociale centrale afferente l'Area organizzativa Minori e loro Famiglie;
- **Economo dell'ente** max Euro **1.500,00**

EC



CR



per l'espletamento dell'incarico di economo del Consorzio e incaricato di riscossioni e pagamenti su patrimonio tutelati sulla base delle indicazioni della direzione dell'Area titolare dell'ufficio tutele.

Tali compensi si ritengono attribuiti in misura intera indipendentemente dal tempo lavorativo prestatore dall'incarico, purché pari o superiori al 75%. Per le percentuali inferiori al 75% l'indennità è proporzionata al tempo di lavoro.

Considerato inoltre che i contratti decentrati integrativi aziendali conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi, si concorda altresì, di mantenere anche per l'anno 2018 le assegnazioni e i valori inalterati delle Specifiche Responsabilità.

2. Fondo per le politiche di sviluppo per la produttività

Le parti confermano l'utilizzo delle risorse ulteriormente disponibili, a seguito dell'utilizzo di cui al punto 1), per le finalità dell'art. 17 c. 2, lett.a) del CCNL 1° aprile 1999.

Le parti concordano inoltre che le economie, di fattispecie diverse da quelle derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi di PEG, vengano destinate ad incrementare la quota del fondo finalizzata a compensare, nel suo complesso, la produttività ed il miglioramento dei servizi, nell'anno in cui si verifica l'economia.

Fanno eccezione le somme non distribuite del fondo posizioni organizzative che vengono ripartite: tra i titolari delle posizioni stesse in relazione al punteggio ottenuto. In ogni caso a seguito di tale ripartizione la retribuzione risultante non potrà superare il 25% della retribuzione di posizione.

I compensi spettanti a tale titolo vengono riconosciuti al personale a tempo indeterminato e determinato secondo quanto previsto nel Sistema di valutazione del personale non dirigente approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 21/11/2012 e s.m.i.

In sintesi quindi si concorda per l'utilizzo del fondo così come segue:

DESTINAZIONE DELLE RISORSE	
F. Specifiche Responsabilità	6.500,00
F. Produttività	15.913,87
TOTALE	22.413,87

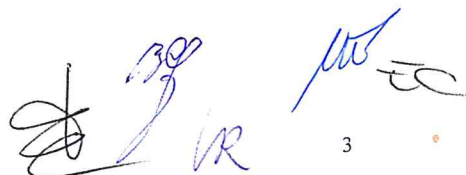
Al fondo di produttività si aggiungono le economie come sopra individuate nonché quelle derivanti dai risparmi del fondo per il lavoro straordinario determinanti a consuntivo per l'anno 2017.

3. Progressione economica all'interno della categoria.

Le parti concordano di destinare, a valere sull'anno 2018, le risorse rese disponibili nella parte stabile del fondo all'istituto delle progressioni orizzontali. Si prende atto della volontà di procedere alla eventuale revisione dei criteri per l'attribuzione delle stesse e all'indizione della procedura sin dai primi mesi del 2018.

La somma disponibile nelle risorse stabili e destinabile all'istituto delle progressioni economiche è pari a €4.307,36.

Per l'anno 2017, tale risorse saranno utilizzate ai fini dell'art. 17 c. 2, lett.a) del CCNL 1° aprile 1999, non potendo essere attribuite per mancanza di graduatoria approvata nell'anno in corso all'istituto delle progressioni economiche, come previsto della normativa vigente.



3

