



C.I.S.A.P.



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI ALLA PERSONA**
Comuni di Collegno e Grugliasco

DETERMINAZIONE N° 162/2017 DEL 21/12/2017

COPIA ALBO

Oggetto: Dipendenti del Consorzio. Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale. Anno 2017.

IL VICE DIRETTORE

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 (c.d. TUEL), il cui art. 2, co. 2, dispone che le norme dettate per gli Enti Locali si applicano, ove previsto dallo statuto, ai consorzi per la gestione dei servizi sociali;

Preso atto dell'art. 52 dello Statuto consortile, ai sensi del quale il Testo Unico Enti Locali è applicabile al Consorzio, in quanto compatibile, per tutto quanto non previsto dallo stesso Statuto;
Richiamate le norme in materia di programmazione economico finanziaria dettate dal medesimo TUEL, capo II, dallo Statuto del Consorzio, capo IV, e dal Regolamento di Contabilità;

Richiamato il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 nonché il successivo D. Lgs 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."

Visti

- Gli art. 24 e 25 dello Statuto che definiscono compiti ed attribuzioni del Direttore Generale del Consorzio e del Vicedirettore;

- La delibera dell'Assemblea consortile n.1 del 13/3/2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017/2019 e le s.m.i;
- Visto il P.E.G – Piano esecutivo di gestione per il triennio 2017-2019, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n. 06 del 04/04/2017 (contenente il Piano Dettagliato degli obiettivi e il piano della Performance) e le s.m.i.;

Atteso che si rende necessario costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999, dell' art. 23, commi 1 e 3, del CCNL 22/2/2006, dell'art. 4, commi 1 e 4 del CCNL 14/5/2007, dell'art. 16, comma 1 e 4, del CCNL 22/2/2010 e dell'art. 5 comma 1 e 4 del CCNL 03/08/2010;

Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 5 del 13.03.2017, con la quale si è approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale anni 2017-2019, confermando in particolare gli incrementi del fondo del personale dirigenziale, per l'anno 2017 e successivi, di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, così come segue:

- per € 19.345,44, di cui alla deliberazione dell'Assemblea consortile n. 5 del 26.6.2000;
- per € 10.625,35, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 15.7.2004 al netto degli oneri previdenziali ed assicurativi;

Preso atto che con la successiva deliberazione del consiglio di amministrazione n. 20 del 23/10/2017 è stato modificato ed integrato il suddetto Programma triennale, limitatamente al piano assunzioni 2017 e all'integrazione delle somme da destinare all'incentivazione del personale non dirigenziale per l'anno 2017;

Rilevato che sugli atti citati sono stati acquisiti i prescritti pareri da parte dell'organo di revisione ai sensi dell'art.19 c.8 della legge 448/2001;

Richiamate le proprie precedenti determinazioni:

- 122 del 25/10/2010, con la quale si è proceduto a rideterminare il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale, calcolato ai sensi dell'art. 26 del CCNL della dirigenza del 23/12/1999, alle date 01/01/2009 e 01/01/2010;
- n. 89 del 05/08/2016, con la quale si è proceduto alla determinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2016;

Accertato che ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147, e la successiva Circolare 2/2/2015, n. 8 del MEF che nella parte “scheda tematica G.3 – Contrattazione integrativa”, si stabilisce che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, vengano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis;

Dato atto che, con determinazione n. 133/2015, è stato accertato che non sussistono, per gli anni 2015 e seguenti, decurtazioni permanenti da applicare al fondo della contrattazione integrativa del personale dirigenziale, in applicazione della suddetta normativa (articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 e s.m.i.);

Dato atto che:

1. l'ente non è sottoposto alle norme relative al patto di stabilità interno mentre rientra tra le amministrazioni soggette ai vincoli di cui all'art. 1 comma 562 della L. 296/2006 e s.m.i.;
2. l'ammontare delle spese di personale, calcolate ai sensi dell'art 1, comma 562 della legge 296/2006, risultante dai dati a consuntivo per l'anno 2016, nonché di quelli a preventivo per l'anno corrente, è inferiore al tetto di spesa stabilito per l'anno 2008;
3. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 10/12/2015 (rettificata con deliberazione n. 31 del 30/12/2015), l'ente ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2016 – 2018 di cui all'art. 48, del D. Lgs. n. 198/2006;
4. questo ente adempie agli obblighi previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 così come integrato dall'art.21 del D.Lgs 14/03/2013 n.33, previsti in materia di pubblicità e controlli della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
5. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 15/12/2011 è stato approvato il Regolamento del sistema di performance management e modificato con deliberazione di CdA n. 23 del 25/11/2014;

Visto inoltre l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), in base al quale “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”;

Richiamato infine l'art. 23 comma 2 e 3 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017 ai sensi del quale “*2.Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato....*

Preso atto quindi che per l'anno 2017, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale è confermato secondo quanto di seguito descritto:

FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA FUNZIONE DIRIGENZIALE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE - anno 2017	
Risorse obbligatorie ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999	
1) - Art. 26 c. 1 lett. a) – importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la previgente normativa contrattuale	18.194,78
2) - Art. 26 c. 1 lett. b) – somme derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 43 della L. 449/97: non esistono risorse	0
3) - Art. 26 c. 1 lett. c) – risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D. Lgs. 29/93: non applicabile, in quanto l'Ente non ha mai utilizzato risorse per erogare indennità al di fuori delle ipotesi consentite dalla disciplina vigente	0
4) - Art. 26 c. 1 lett. d) – 1.25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 di €. 43.471,21 a valere dall'anno 2000	543,31
5) - Art. 26 c. 1 lett. e) – risorse da specifiche disposizioni di legge: non esistono risorse	0
6) - Art. 26 c. 1 lett. f) – somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito: non esistono risorse	0
7) - Art. 26 c. 1 lett. h) – applicazione disciplina art. 32 CCNL – non determinabile per l'anno 2004	0
8) - Art. 26 c. 2 – incremento 1,2% monte salari dirigenza 1997 di €. 43.471,21 a valere dall'anno 1999, per il quale sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio annuale e pluriennale	521,62
9) - Applicazione disciplina art. 26 c. 3 del CCNL 23.12.1999 posizione dirigenziale 1^ fascia con incarico di direttore generale (entità max. Euro 49.230,50)	29.970,79
10) - incremento 1,66% monte salari dirigenza anno 2001 di €. 68.086,29 a valere dall'anno 2003 Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006	1.130,23
11) - Decurtazione ai sensi art. 1 c. 3 lett. e) CCNL 12.2.2002	-3.356,97
12) - incremento 0,89% monte salari dirigenza anno 2003 di €. 16.259,06 a valere dall'anno 2006 Art. 4, c. 4, CCNL 14.05.2007	144,70
Totale delle risorse A	47.148,46

Quote incidenti unicamente sulla retrib. di posizione	
13) - applicazione disciplina Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006	520,00
14) Applicazione disciplina art. 4, comma 1 lettera b) del CCNL del 14/05/2007	1.144,00
15) CCNL 22.2.2010 incremento art. 16 c. 1	478,40
16) CCNL 03.08.2010 incremento art. 5 c. 1	611,00
Totale delle risorse B	2.753,40
Quote incidenti unicamente sulla retrib. di risultato	
17) CCNL 22.2.2010 incremento art. 16 c. 4 (31/12/2007) 1,78%ms2005(78417,00)	1.395,82
18) - incremento 0,73% monte salari dirigenza anno 2007 di € 91.278,00 a valere dall'anno 2009 - Art. 5, c.4 e 5 CCNL 03.08.2010	666,26
Totale delle risorse C	2.062,08
Fondo complessivo (Totale A+B+C)	51.963,94
Fondo retribuzione risultato già compreso in tot. A+B	
15% tot A	7.072,27
CCNL 22.2.2010 incremento art. 16 c. 4 (31/12/2007) 1,78%ms2005(78417,00)	1.395,82
incremento 0,73% monte salari dirigenza anno 2007 di € 91.278,00 a valere dall'anno 2009 - Art. 5, c.4 e 5 CCNL 03.08.2010	666,26
Totale retribuzione risultato anno 2017	9.134,35

Richiamato il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa

di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione con finanziamento tramite il fondo pluriennale vincolato;

Ritenuto quindi che le predette risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di competenza dell'anno 2017 possono così essere imputate sotto il profilo della gestione economico finanziaria:

	Importi	Esigibilità prevista esercizio 2017	Esigibilità prevista esercizio 2018
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	42.829,59	42.829,59	//
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	9.134,35	//	9.134,35

Atteso che il responsabile del servizio si è espresso favorevolmente circa la regolarità tecnica del presente atto;

D E T E R M I N A

- 1) di quantificare il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale, anno 2017, per la somma complessiva di Euro 51.963,94, come evidenziato dallo schema seguente:

FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA FUNZIONE DIRIGENZIALE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE ANNO 2017	
Risorse obbligatorie ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999	
1) - Art. 26 c. 1 lett. a) – importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la previgente normativa contrattuale;	18.194,78
4) - Art. 26 c. 1 lett. d) – 1.25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 di €. 43.471,21 a valere dall'anno 2000;	543,31
8) - Art. 26 c. 2 – incremento 1,2% monte salari dirigenza 1997 di €. 43.471,21 a valere dall'anno 1999, per il quale sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio annuale e pluriennale	521,62
9) - Applicazione disciplina art. 26 c. 3 del CCNL 23.12.1999 posizione dirigenziale 1 ^a fascia con incarico di direttore generale (entità max. Euro 49.230,50)	29.970,79
10) - incremento 1,66% monte salari dirigenza anno 2001 di €. 68.086,29 a valere dall'anno 2003 Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006	1.130,23
11) - Decurtazione ai sensi art. 1 c. 3 lett. e) CCNL 12.2.2002	-3.356,97
12) - incremento 0,89% monte salari dirigenza anno 2003 di €. 16.259,06 a valere dall'anno 2006 Art. 4, c. 4, CCNL 14.05.2007	144,70
Totale delle risorse A	47.148,46
Quote incidenti unicamente sulla retrib. di posizione	
13) - applicazione disciplina Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006	520,00
14) Applicazione disciplina art. 4, comma 1 lettera b) del CCNL del 14/05/2007	1.144,00
15) CCNL 22.2.2010 incremento art. 16 c. 1	478,40
16) CCNL 03.08.2010 incremento art. 5 c. 1	611,00
Totale delle risorse B	2.753,40

Quote incidenti unicamente sulla retrib. di risultato	
17) CCNL 22.2.2010 incremento art. 16 c. 4 (31/12/2007) 1,78%ms2005(78417,00)	1.395,82
18) - incremento 0,73% monte salari dirigenza anno 2007 di € 91.278,00 a valere dall'anno 2009 - Art. 5, c.4 e 5 CCNL 03.08.2010	666,26
Totale delle risorse C	2.062,08
Fondo complessivo (Totale A+B+C)	51.963,94
Di cui Fondo retribuzione risultato già compreso nel Fondo complessivo	
15% tot A	7.072,27
CCNL 22.2.2010 incremento art. 16 c. 4 (31/12/2007) 1,78%ms2005(78417,00)	1.395,82
incremento 0,73% monte salari dirigenza anno 2007 di € 91.278,00 a valere dall'anno 2009 - Art. 5, c.4 e 5 CCNL 03.08.2010	666,26
Di cui totale retribuzione risultato anno 2017	9.134,35

2) Dare atto che rispetto la suddetta somma complessiva di € 51.963,94, trova copertura finanziaria sul PEG 2017/2019, Miss. 12 Progr. 7, come segue:

- a) la quota pari ad € 42.829,59, relativa alla remunerazione della retribuzione di posizione già in godimento da parte del personale dirigenziale in servizio, trova copertura sul capitolo 4080/5/4 “*Stipendi ed altri assegni al personale*” – codice gest. U.1.01.01.000, il cui impegno e imputazione sull’esercizio 2017 avviene in via automatica ai sensi dell’art. 183, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 267/2000, al pari dei relativi oneri previdenziali pari a € 11.430,00 e alla quota a titolo di IRAP per € 3.641,00;
- b) Impegnare la rimanente somma di € 9.134,35, oltre oneri previdenziali e Irap, per la remunerazione della retribuzione di risultato dell’anno 2017, con imputazione ai sensi del Dlgs 118/2011 e s.m.i., sull’esercizio 2018 così come segue:

	Importo
Oneri diretti: cap. 4080/5/2 “ <i>Risorse decentrate per risultato produttività e indennità</i> ” U.1.01.01.000	9.134,35
Oneri riflessi: cap. 4080/11/1 “ <i>Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie/premialità</i> ” U.1.01.02.01.000	2.174,00
IRAP al cap. 4140/6/1 “ <i>Irap premialità e accessorio</i> ” U.1.02.01.01.000	777,00

3) di trasmettere il presente provvedimento al Revisore unico dei conti.

rugliasco, li **21/12/2017**

IL VICEDIRETTORE GENERALE
F.to: (Dott.ssa Annamaria MESSANA)
Firmato in originale



C.I.S.A.P.



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI ALLA PERSONA**
Comuni di Collegno e Grugliasco

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE /
ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA**

DETERMINAZIONE N. 162 DEL 21/12/2017

OGGETTO: Dipendenti del Consorzio. Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale. Anno 2017.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000), nonché dell'art. 4 del vigente Regolamento di contabilità, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria secondo quanto segue.

Area	Anno	Imp.	Codice Bilancio	Voce	Cap	Art	Stanz.	Già Impegnato	Importo €
RISORSE E STAFF	2017	250	12071	4080	5	2	83.043,80	44.734,27	9.134,35
RISORSE E STAFF	2017	251	12071	4080	11	1	33.908,97	20.000,41	2.174,00
RISORSE E STAFF	2017	252	12071	4140	6	1	11.771,64	7.143,58	777,00

Data 21/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. ssa Elena GALETTO)
Firmato in originale