



C.I.S.A.P.



CONSORZIO INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI ALLA PERSONA  
Comuni di Collegno e Grugliasco (TO)

---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
DEL CISAP ANNO 2018**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;  
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

## A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 10/12/2018 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del C.I.S.AP per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Successivamente acquisita la prescritta certificazione del Revisore Unico dei Conti, a seguito della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 57 del 20/12/2018, le parti, in data 21/12/2018 hanno stipulato in via definitiva il Contratto collettivo integrativo come sopra descritto.

### **Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

#### **Scheda 1.1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di contratto del 10/12/2018</b> <b>Contratto sottoscritto il 21/12/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Direttore Generale F.F. – Dott. ssa Maria SANTARCANGELO Componenti : Direttore Area risorse e staff Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL), RSU Firmatarie della preintesa: <u>FP CGIL</u> Firmatarie del contratto: <u>FP CGIL</u>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteria e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 ai sensi CCNL 21/5/2018. Criteria per la definizione delle procedure per le progressioni economiche Criteria generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> </p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti in data 2012/2018 agli atti dell'ente con prot. n. 10497</p>
		<p>Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione, come da verbale n. 14 del 20/12/2018</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.7 del 28/02/2018</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>il Piano triennale per la prevenzione della corruzione è stato approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.3 del 30/01/2018</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013 Sì per quanto di competenza.</p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La relazione per l'anno 2017 è stata validata dal Nucleo di Valutazione monocratico con verbale n. 1 del 29/06/2018</b></p>		
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse al contratto vengono definiti puntualmente l'ambito di applicazione, la sua durata e la decorrenza, il quadro normativo e contrattuale e le verifiche sull'attuazione del contratto. Nello specifico il contratto (CCDI) disciplina gli istituti del trattamento economico accessorio e dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2018. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2018, salvo le diverse decorrenze previste specificatamente per i singoli istituti. Esso si applica al personale non dirigente del CISAP. Il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi decentrati integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale ed espressamente richiamati nel presente CCI.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con determinazione del Direttore Generale F.F. n. 202 del 20.11.2018, le risorse per l'anno 2018 sono state così individuate:

ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI	IMPORTI TOTALI	FONDO 2017	LIMITE FONDO 2016
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
Risorse stabili ANNO 2017	96.930,66	96.930,66	94.085,48
Risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato P.O.	-28.142,80		
art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato anno 2017	68.787,86	96.930,66	94.085,48
art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	728,91		
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.			
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito			
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale			
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica			
TOTALE	69.516,77	96.930,66	94.085,48

Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)			
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	1.762,15		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>71.278,92</b>	<b>96.930,66</b>	<b>94.085,48</b>
<b>ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI</b>			
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali:liquidazione sentenze favorevoli.			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI			
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente.			
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000.			
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997: € 5.927.472,65	7.634,00	7.634,00	7.634,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente.	15.649,84	16.378,75	19.224,04
<b>TOTALE</b>	<b>23.283,84</b>	<b>24.012,75</b>	<b>26.858,04</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.</b>			
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione.			
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione.			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - Quote per la progettazione lavori pubblici.			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18.			
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)			
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>23.283,84</b>	<b>24.021,75</b>	<b>26.858,04</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017</b>	<b>92.800,61</b>	<b>120.943,41</b>	<b>120.943,52</b>
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2017 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	28.142,80		
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016		-8.054,81	-8.054,81

<b>TOTALE RISORSE sottoposte all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017</b>	<b>120.943,41</b>	<b>112.888,60</b>	<b>112.888,71</b>
Riduzione per allineamento al 2016 (art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017)	8.054,70		
Di cui riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile.	6.033,76	6.445,93	6.386,56
Di cui riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile	2.020,94	1.598,88	1.668,25
<b>Risorse &lt;=2016</b>	<b>112.888,71</b>	<b>112.888,60</b>	<b>112.888,71</b>
<b>SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2018</b>			
<b>FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni</b>	<b>63.483,01</b>	<b>90.474,73</b>	<b>87.698,92</b>
<b>FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	1.762,15	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>65.245,16</b>	<b>90.474,73</b>	<b>87.698,92</b>
<b>FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni</b>	21.262,90	22.413,87	25.189,79
<b>FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>21.262,90</b>	<b>22.413,87</b>	<b>25.189,79</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.</b>	<b>84.745,91</b>	<b>112.888,60</b>	<b>112.888,71</b>
<b>Fondo risorse decentrate complessive</b>	<b>86.508,06</b>	<b>112.888,60</b>	<b>112.888,71</b>

#### SINTESI FONDO 2018

<b>SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2018</b>		
<b>FONDO RISORSE FISSE</b>		69.516,67
<b>DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO (Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 come modificato e integrato con art. 1, comma 456, L. 147/2013) – parte fissa</b>		-6.033,76
		<b>63.483,01</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (SOGGETTE A LIMITE)</b>		23.283,84
<b>DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO (Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 come modificato e integrato con art. 1, comma 456, L. 147/2013) – parte variabile</b>		-2.020,94
		<b>21.262,90</b>
Differenziale incrementi progressione economica a regime (Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18)		1.762,15
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DA ASSOGGETTARE A LIMITE</b>		<b>84.745,91</b>
<b>Fondo risorse decentrate complessive</b>		<b>86.508,06</b>

<b>SINTESI COSTITUZIONE FINALE FONDO 2018</b>	
Fondo risorse fisse al netto decurtazioni	<b>63.483,01</b>
Fondo risorse variabili al netto decurtazioni	<b>21.262,90</b>
Differenziale incrementi progressione economica a regime (Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18)	<b>1.762,15</b>
<b>Fondo risorse decentrate complessive</b>	<b>86.508,06</b>

***Destinazione delle risorse decentrate:***

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica - anni 2018 - 2020, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 20/11/2018.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Voce non presente.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento del sistema di Performance Management (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 15/02/2011 e s.m.i) nonché il Sistema di Valutazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 22/12/2011 e smi) che prevede una valutazione basata sul raggiungimento degli obiettivi di performance. Il sistema adottato prevede per l'anno 2018: la valutazione proposta dal Direttore Generale, validata dal Nucleo di valutazione monocratico e approvata dal Consiglio di Amministrazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi di performance, obiettivi strategici, operativi e gestionali dell'ente; la valutazione delle performance individuali e l'attribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa sulla base delle procedure previste dal sistema di valutazione di cui sopra. Il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di Valutazione monocratico e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondete alle percentuali previste nel citato regolamento.

Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il CCDI non prevede per l'anno 2018 nuove progressioni economiche, possibili nell'anno 2019. Esso completa ed integra i criteri per la progressione economica orizzontale previsti dall'art. 16, del ccnl 21/5/2018. Si attesta che tali criteri sono coerenti con il principio di selettività in quanto il CCI prevede che le progressioni economiche siano attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle performance individuali certificate dal sistema di valutazione. Dal momento che nell'anno 2019 si conosceranno le risorse disponibili, verrà indicata la quota di dipendenti beneficiaria della progressione.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance, infatti, promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

**G) Altre informazioni eventuali** Nessuna



## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
<b>Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: <i>Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)</i>	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura</i>	
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)</i>	
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: <i>recupero frazioni RIA anno precedente</i>	
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: <i>Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000</i>	
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: <i>Integrazione 1,2% m.s. 1997: € 636.151,98</i>	7.634,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: <i>risorse per conseguimento obiettivi ente</i>	15.649,84
<b>Totale</b>	<b>23.283,84</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: <i>Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione</i>	
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - <i>Piani di razionalizzazione</i>	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura</i>	
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 <i>incentivi per funzioni tecniche</i>	
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - <i>Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)</i>	
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18</i>	
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente</i>	
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	
<b>Totale</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>23.283,84</b>

## Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Applicazione limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 parte stabile	6.033,76
Applicazione limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 parte variabile	2.020,94

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;  
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione del Direttore Generale F.F. n. 202 del 20/11/2018.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018 al netto delle risorse destinate alla retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative per € 28,142,80 e quantificata in € **68.787,86**.

All'importo unico consolidato si sommano gli incrementi delle RIA dei cessati fino al 31.12.2017, soggetti al limite per € 728,91 e il differenziale incrementi progressioni economiche a regime per € 1.762,15 non soggette al limite, per un totale risorse stabili pari a € **71.278,92, di cui 69.516,77 soggette al limite di cui all'art. 23 c.2 del D.L. 75/2017**.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00
Totale:	<b>0,00</b>

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	1.762,15
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad personam	728,91
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	0,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00
Totale:	<b>2.491,06</b>

Totale riduzioni	8.054,70
------------------	----------

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	69.516,77
Risorse variabili	23.283,84
Riduzioni	-8.054,70
Residui anni precedenti	0,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabili al netto della riduzione	63.483,01
Totale risorse variabili al netto della riduzione	21.262,90
Risorse stabili non sottoposte art.23 co.2 D.lgs 75/2017 –	1.762,15
Totale complessivo risorse fisse	<b>65.245,16</b>
Totale risorse al netto delle risorse non sottoposte all'23	<b>84.745,91</b>
Totale complessivo	<b>86.508,06</b>

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 33 Indennità di comparto	20.430,00
CCNL 21/5/2018, art. 16 – (ex art. 5, CCNL 31/3/1999) Progressione economica orizzontale	44.808,17
<b>TOTALE</b>	<b>65.238,17</b>

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **21.269,89**, come segue:

CCNL 21/5/2018 art. 68 c.2 lett. e) indennità per specifiche responsabilità	6.500,00
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2 (ex art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999): performance individuale e organizzativa	14.762,90
Altro (somme disponibili delle risorse stabili)	<b>6,99</b>
<b>Totale</b>	<b>21.269,89</b>

##### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

##### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>65.245,16</b>
Risorse variabili	<b>21.262,90</b>
Destinazioni ancora da regolare	/
<b>Totale</b>	<b>86.508,06</b>

##### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 65.245,16; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali ) ammontano a €. 65.238,17. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D .Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI non prevede per l'anno 2018 nuove progressioni economiche, possibili nell'anno 2019. Esso completa ed integra i criteri per la progressione economica orizzontale previsti dall'art. 16, del ccnl 21/5/2018. Si attesta che tali criteri sono coerenti con il principio di selettività in quanto il CCI prevede che le progressioni economiche siano attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle performance individuali certificate dal sistema di valutazione. Dal momento che nell'anno 2019 si conosceranno le risorse disponibili, verrà indicata la quota di dipendenti beneficiaria della progressione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2018. Confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza 2018/2017
<i>Poste stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
Ammontare risorse stabili ANNO 2017	96.930,66	96.930,66	0,00
risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato (rif. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI 2017 e Certificazione revisori dei conti del 22/12/2017)	-28.142,80	0,00	-28.142,80
<b>Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato anno 2017</b>	<b>68.787,86</b>	<b>96.930,66</b>	<b>-28.142,80</b>
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	728,91	-	728,91-
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	-	-	-
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	-	-	-
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	-	-	-
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	-	-	-
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	-	-	-
<i>Totale</i>	<b>728,91</b>	-	<b>728,91</b>
<i>Poste stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015	-	-	-

Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale inerenti progressione economica a regime	1.762,15	-	1.762,15
<i>Totale</i>	1.762,15	-	1.762,15
<b>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>71.278,92</b>	<b>96.930,66</b>	<b>25.651,74</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura			
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)			
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente			
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000			
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997: € 5.927.472,65	7.634,00	7.634,00	-
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente	15.649,84	16.378,75	728,91
<i>Totale</i>	<b>23.283,84</b>	<b>24.021,75</b>	<b>728,91</b>
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione			
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura			
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche			
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)			
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18			
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente			
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)			
<i>Totale</i>			
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>23.283,84</b>	<b>24.021,75</b>	<b>728,91</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>92.800,61</b>	<b>120.943,41</b>	<b>-28.142,80</b>
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2017 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	28.142,80		
<b>TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>120.943,41</b>	<b>120.943,41</b>	<b>0.00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 (limite fondo 2015 parte stabile)			-
art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 (limite fondo 2015 parte variabile)			-
art. 23, D. Lgs. 75/2017 (allineamento fondo 2016) quota parte stabile	6.033,76	6.455,93	412,17
art. 23, D. Lgs. 75/2017 (allineamento fondo 2016) quota parte variabile	2.020,94	1.598,88	422,06
<i>Totale riduzioni</i>	<b>8.054,70</b>	<b>8.054,81</b>	<b>-0,11</b>
<b>Limite anno 2016</b>	<b>112.888,71</b>	<b>112.888,60</b>	<b>112.888,71</b>
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	69.516,77	96.930,66	

Risorse variabili	23.283,84	24.012,75	
Decurtazioni	8.054,70	8.054,81	
Risorse stabili non sottoposte all'art.23 co.2 del D.lgs	1.762,15	/	
<b>Totale risorse fondo</b>	<b>86.508,06</b>	<b>112.888,60</b>	<b>26.380,54</b>

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza 2018/2017	Anno 2016
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
CCNL 21/5/18 art. 16: progressione economica	44.808,17	37.594,53	7.212,64	38.096,88
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 1, lett. c) Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-	28.142,84	-28.142,84	28.142,84
CCNL 22/1/04 art. 33, c. 4, lett. b) e c): Indennità di comparto	20.430,00	20.430,00	-	20.430,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>65.238,17</b>	<b>86.167,37</b>	<b>-20.930,13</b>	<b>86.669,72</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
art. 68, comma 2 perf. organizzativa	2.952,58	4.044,25		3.943,80
art. 68, comma 2 perf. individuale	11.727,31 (comprensivo Euro 6,99)	16.176,98	1414,08 -	15.775,20
CCNL 21/5/18 art. 68, comma 2, lett. e) compensi specifiche responsabilità - (ex CCNL 1/4/1999 - art. 17, comma 2, lett. f)	6.500,00	6.500,00	-	6500,00
Altro (somme disponibili delle risorse stabili)	0			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>21.269,89</b>	<b>26.721,23</b>		<b>26.219,00</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	65.238,17	86.167,37	20.930,13	86.669,72
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	21.269,89	26.721,23		22.275,20
<b>Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>86.508,06</b>	<b>112.888,60</b>		

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, oltre oneri riflessi di natura previdenziale a carico dell'ente, sono imputate al Titolo I della spesa Missione 12, Programma 07, Magroaggregato 101 del corrente bilancio di previsione 2018/2020, con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività. L'imputazione dall'anno 2017 segue le nuove regole dettate dai principi contabili in materia di armonizzazione del bilancio di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

Descrizione	Esigibilità 2018	Esigibilità 2019
Capitolo 4080/5/4 Risorse stabili stanziare nei capitoli di stipendio destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza	65.238,17	
Capitolo 4080/5/2 Risorse decentrate per risultato produttività e indennità		21.269,89 (6,99 + 21.262,90)
<b>Totale voci</b>	<b>86.508,06</b>	

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo è costituito nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.- Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 202/2018 del 20/11/2018 è impegnato sui seguenti capitoli di bilancio 2018/2020 :

Quote accessorio/premialità 2018 da erogare a consuntivo nel 2019 in base a CCDI 2018	Oneri diretti capitolo 4080/5/2 Risorse decentrate per risultato produttività e indennità” U1.01.01.01.000	<b>21.269,89</b>
	Oneri riflessi: cap. 4080/11/1 “Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie/premialità” U1.01.02.01.000	<b>5.100,00</b>
	IRAP al cap. 4140/6/1 “Irap premialità e accessorio” U1.02.01.01.000	<b>1.850,95</b>

Si specifica che il fondo è determinato in via provvisoria e salvo conguaglio e lo stesso potrà essere oggetto di ridefinizione in applicazione a consuntivo dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

*Allegato 1: Certificazione Collegio revisori dei conti*

Grugliasco, 20/12/2018

Il Direttore Generale F. F.  
(Dott.ssa Maria V. SANTARCANGELO)



